

UNIVERSIDADE FEDERAL DE UBERLÂNDIA



**PLANO DE
DESENVOLVIMENTO DE
PESSOAS 2020
- PDP -**

06 DE JANEIRO DE 2020.



Universidade Federal de Uberlândia

Pró- Reitoria de Gestão de Pessoas

PDP 2020

REITOR

Valder Steffen junior

VICE- REITOR

Orlando Mantese

CHEFE DE GABINETE

Clésio Lourenço Xavier

PRÓ-REITOR DE GRADUAÇÃO

Armindo Quillici Neto

PRÓ-REITOR DE PESQUISA E PÓS-GRADUAÇÃO

Carlos Henrique de Carvalho

PRÓ-REITOR DE PLANEJAMENTO E ADMINISTRAÇÃO

Darizon Alves de Andrade

PRÓ-REITORA DE ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL

Elaine Saraiva Calderari

PRÓ-REITOR DE EXTENSÃO E CULTURA

Helder Eterno da Silveira

PRÓ- REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS

Marcio Magno Costa

PREFEITO UNIVERSITÁRIO

João Jorge Ribeiro Damasceno



Universidade Federal de Uberlândia

Pró- Reitoria de Gestão de Pessoas

PDP 2020

REALIZAÇÃO

PRÓ- REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS

Marcio Magno Costa

DIRETORIA DE PROVIMENTO, ACOMPANHAMENTO E ADMINISTRAÇÃO DE CARREIRAS- DIRPA

Renan Billa

COORDENADOR DA DIVISÃO DE CAPACITAÇÃO DE PESSOAL- DICAP

Leonardo Moreira Ulhôa

COORDENADOR DA DIVISÃO DE AFSTAMENTO- DIAFA

João Paulo Gomes Barbosa

EQUIPE DE ELABORAÇÃO

João Paulo Gomes Barbosa

Leonardo Moreira Ulhôa

Pedro Santos Guimarães

Rafaela David de Morais

Samuel de Oliveira Pereira

Suhellen Souza Martins



SIGLAS

DIAFA- Divisão de Afastamento

DICAP- Divisão de Capacitação de Pessoas

EBTT- Ensino Básico, Técnico e Tecnológico

LNC- Levantamento de Necessidades de Capacitação

PDP- Plano de Desenvolvimento de Pessoas

PIDE- Plano Institucional de Desenvolvimento e Expansão

PNDP- Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas

PROGEP- Pró- Reitoria de Gestão de Pessoas

SIPEC- Sistema de Pessoal Civil da Administração Federal

UF- Unidade Federativa

UFU- Universidade Federal de Uberlândia



SUMÁRIO

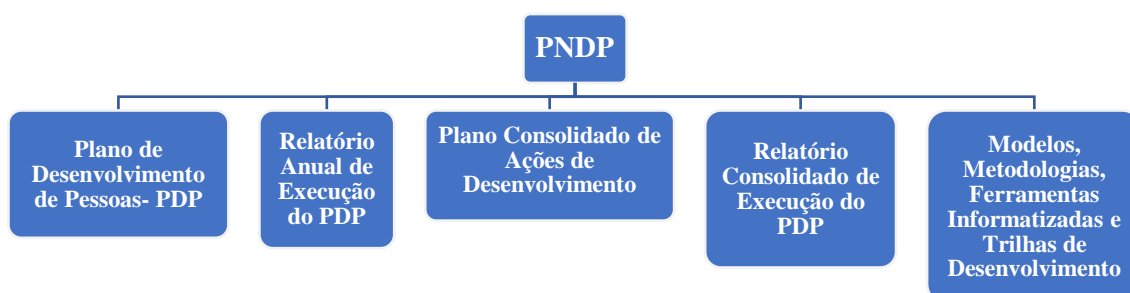
PREFÁCIO	6
A INSTITUIÇÃO	7
PERFIL DOS SERVIDORES DA UFU	7
METODOLOGIA.....	11
PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS.....	12
Conceitos básicos	12
Ações.....	13
Afastamento	27
PLANEJAMENTO ORÇAMENTÁRIO 2020	47
ACOMPANHAMENTO	48



PREFÁCIO

A Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas- PNDP, instaurada pelo Decreto nº 9.991/2019, é responsável por regulamentar dispositivos da Lei nº 8.112/1990 no que se refere as licenças e afastamentos ligadas a ações de desenvolvimento de órgãos ou entidades públicas. O PNDP tem como objetivo estabelecer uma cultura de planejamento de ações de desenvolvimento entre todos os órgãos da Administração pública Federal, alinhando as necessidades de cada órgão e suas entidades, preocupando-se com a transparência e eficácia de tais ações, visando o aprimoramento da gestão pública.

Note, abaixo, quais são os instrumentos que compõem o PNDP.



Cabe a UFU, anualmente, elaborar o seu respectivo PDP que entrará em vigor no exercício seguinte, cujo a finalidade é listar as ações de desenvolvimento necessárias ao prosseguimento de seus fins institucionais, seguindo as diretrizes do PNDP.

O Plano de Desenvolvimento de Pessoas 2020, ora apresentado, tem como objetivo o desenvolvimento das competências individuais dos servidores efetivos, visando de maneira geral a evolução e o aprimoramento das competências desta instituição. Dentre as ações de capacitação e desenvolvimento detalhadas ao longo deste artigo, destaca-se a variedade de cursos oferecidos para os servidores efetivos técnicos, docentes e gestores nas modalidades presencial, à distância e semipresencial.

Finalmente, cabe salientar que o PDP desenvolvido por esta instituição possui um caráter consecutivo, estratégico, informativo e dinâmico. Sendo de responsabilidade da Pró- reitoria de Gestão de Pessoas (PROGEP) e de seus setores, o acompanhamento destas ações, bem como, divulgar o cronograma delas, de formar a dar amplo acesso e informações aos seus servidores.



A INSTITUIÇÃO

✓ UFU

A nossa missão, como instituição de ensino, é formar profissionais qualificados, produzir conhecimento e disseminar a ciência, a tecnologia, a informação, a cultura e a arte na sociedade por intermédio do ensino público e gratuito da pesquisa e da extensão, visando a melhoria da qualidade de vida, a difusão de valores éticos e democráticos, a inclusão social e o desenvolvimento sustentável. Bem como, “desenvolver o ensino, a pesquisa e a extensão de forma integrada, realizando a função de produzir e disseminar as ciências, as tecnologias, as inovações, as culturas e as artes e de formar cidadãos críticos e comprometidos com a ética, a democracia e a transformação social”.

Tendo como visão, ser referência regional, nacional e internacional de universidade pública na promoção do ensino, da pesquisa e da extensão em todos os campi, comprometida com a garantia dos direitos fundamentais e com o desenvolvimento regional integrado, social e ambientalmente sustentável.

✓ PROGEP

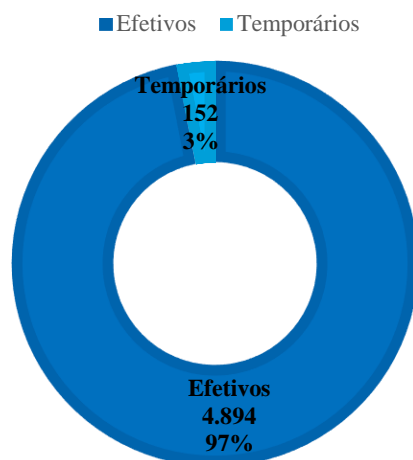
A Pró- reitoria de Gestão de Pessoas é o órgão responsável pelo desenvolvimento de atividades de Gestão e Coordenação de Pessoal Docente e Técnico Administrativo, Provimento e Acompanhamento das Carreiras, Capacitação e Qualificação Profissional, Administração e Movimentação de Pessoal, Controle e Registros, Atenção Integral e Qualidade de Vida do Servidor, Segurança no Trabalho e Saúde Ocupacional, por meio do planejamento e execução da política de desenvolvimento de pessoas, contribuindo para a construção da excelência da Universidade Federal de Uberlândia. A PROGEP é, ainda, responsável pelos procedimentos administrativos das relações de trabalho que rodeia os servidores, sempre em consonância com as leis e todas as regulamentações específicas a qual somos afetos.

PERFIL DOS SERVIDORES DA UFU

A Universidade Federal de Uberlândia possui no seu quadro de funcionários, um total de 5.046 servidores, sendo que servidores efetivos são 4.894 e temporários 152, entre docentes, técnicos e do ensino básico, técnico e tecnológico. A seguir, será demonstrado graficamente o perfil desses servidores.

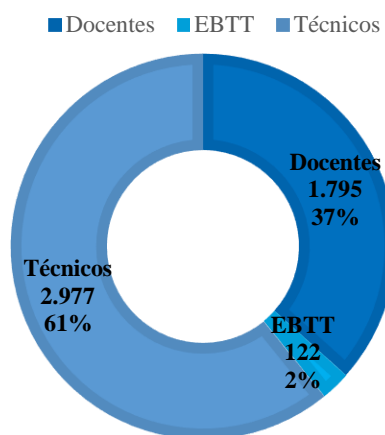


SITUAÇÃO FUNCIONAL DOS SERVIDORES



Fonte: UFU, 2020.

NÚMERO DE SERVIDORES POR CARREIRA

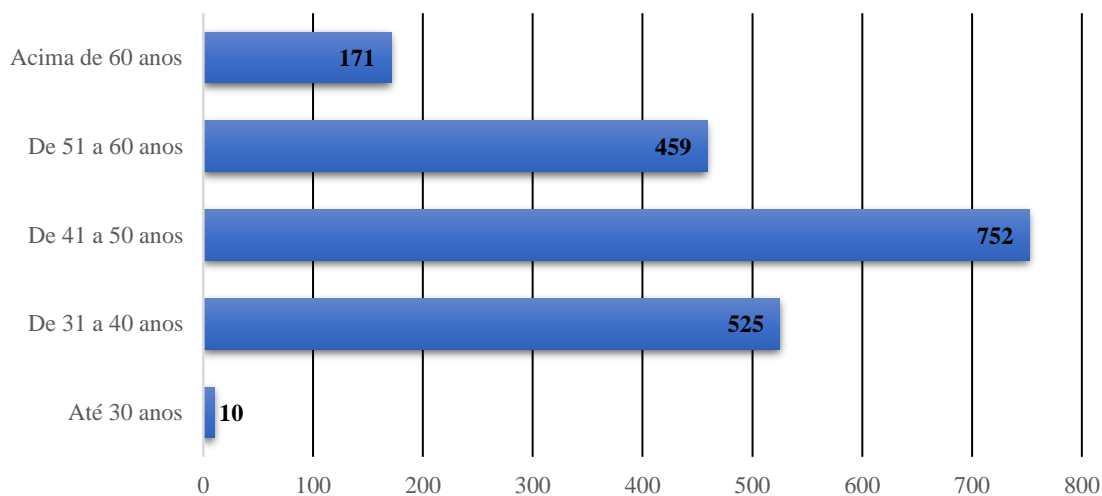


Fonte: UFU,2020.

No tocante à faixa etária, os servidores efetivos apresentam a seguinte característica, separado entre docentes e técnicos:

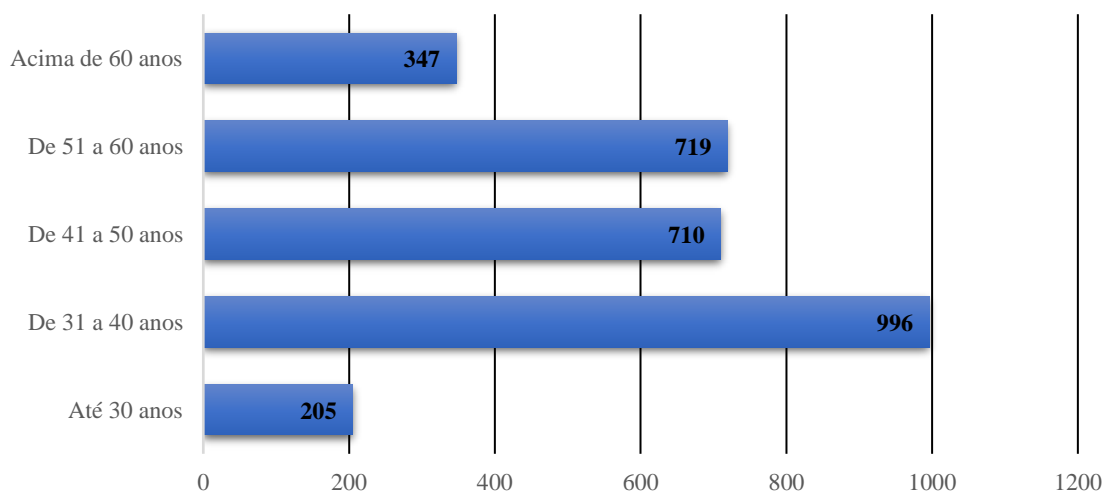


Faixa Etária Docentes



Fonte: UFU, 2020.

Faixa Etária Técnico

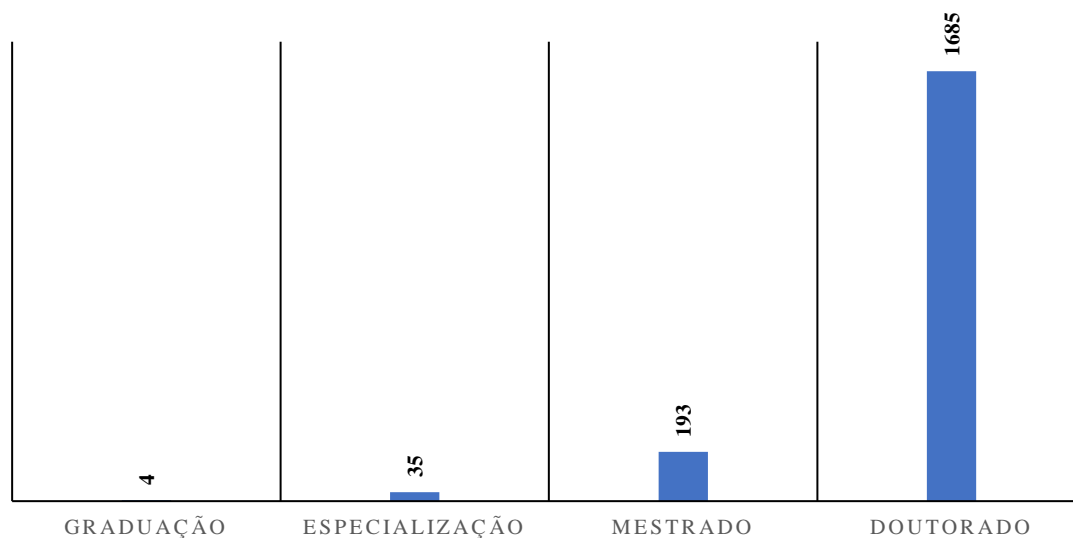


Fonte: UFU, 2020.

Analisando o perfil de escolaridade, os servidores efetivos possuem o seguinte grau de qualificação, também separados entre docentes e técnicos:

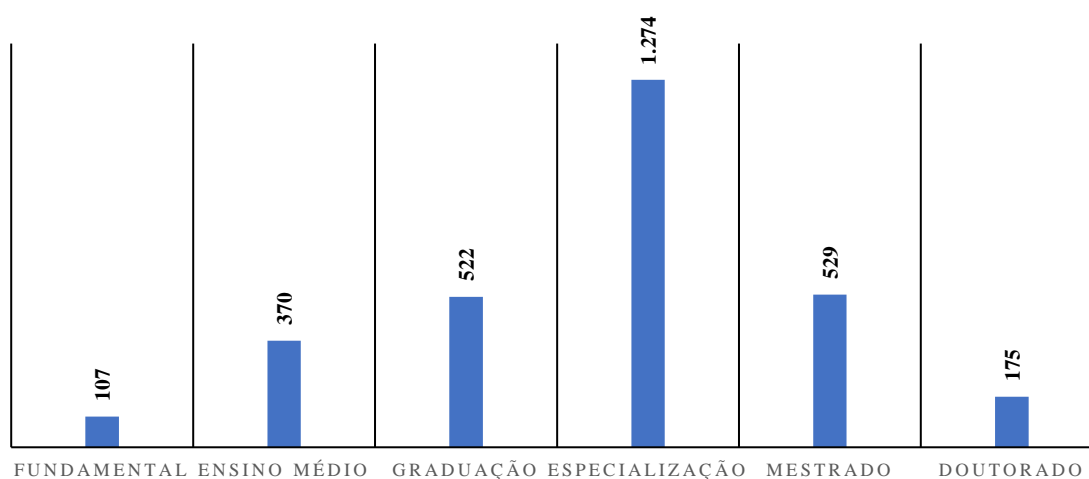


ESCOLARIDADE DO CORPO DOCENTE



Fonte: UFU, 2020.

ESCOLARIDADE DO CORPO TÉCNICO-ADMINISTRATIVO



Fonte: UFU, 2020.



METODOLOGIA

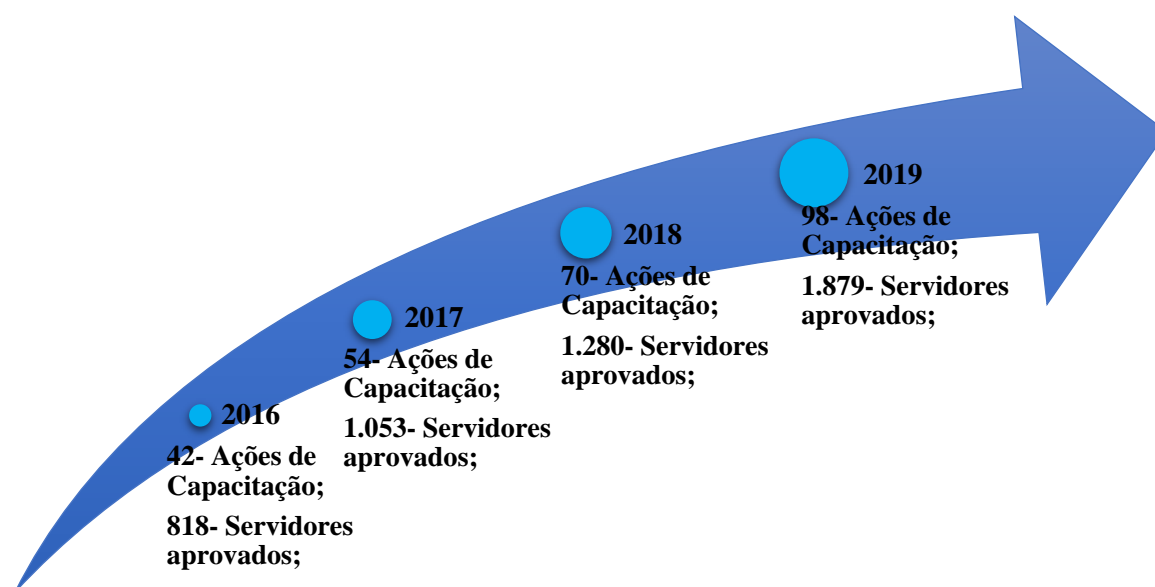
O Plano de Desenvolvimento de Pessoas da UFU foi elaborado levando em consideração a legislação vigente a saber: o Decreto nº 9.991/2019 e a Instrução Normativa nº 201/2019, criados pelo Ministério da Economia, bem como, o Levantamento de Necessidades de Capacitação (LNC), Plano Institucional de Desenvolvimento e Expansão (PIDE 2016-2021).

Sendo que o processo de construção do PDP-2020, considerou, no primeiro momento, as reais necessidades de capacitação existentes nos diferentes espaços da instituição. Para tal mapeamento, realizou-se uma ampla consulta junto aos diretores de unidades acadêmicas e administrativas. Cada gestor, avaliando as particularidades de suas unidades e, sobretudo, alinhado às normativas e à política institucional, encaminhou para a Divisão de Capacitação- DICAP, um conjunto de ações consideradas imprescindíveis para a formação e o desenvolvimento profissional dos servidores, o que contribuiu significativamente para elaboração dos cursos que serão ofertados no decorrer de 2020.

Em paralelo, outro levantamento de necessidades de capacitação acontecia junto a DICAP. Os dados obtidos por meio de um questionário aplicado aos participantes de todos os cursos ofertados pela Divisão, no decorrer de 2019, também apontaram outras necessidades a serem atendidas. Neste caso, em específico, os servidores destacaram as lacunas que poderiam convergir em outras ações, seja para aprofundamento das discussões e dos conhecimentos abordados, seja para desenvolvimento de outras habilidades.

Ressalta-se que, a elaboração das ações de capacitação que serão ofertadas em 2020, estão alinhadas, também, com os diferentes projetos, programas e políticas vigentes no âmbito da Universidade Federal de Uberlândia, tais como Educação Inclusiva, Formação Docente, Qualidade de Vida e Saúde no Trabalho, Gestão e Educação Ambiental, Políticas Linguísticas e de Internacionalização e Gestão de Riscos.

Por fim, é importante mencionar a evolução gradativa que nossa Instituição vem alcançando ao longo dos anos, sempre zelosa ao atender às necessidades de nossos servidores. Para exemplificar, logo abaixo, temos um gráfico mostrando o aumento progressivo dos números de eventos e cursos de capacitação e do aumento do número de servidores aprovados.



Fonte: DICAP, 2019.

PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

Conceitos básicos

Para melhor entendimento das informações trazidas pelo quadro de ações que serão desenvolvidas em 2020, adiante mostrados, faz-se necessário conceituar os tópicos por nós, aqui, abordados. Vale lembrar que estas informações são exigidas pelo SIPEC para compor o PDP.

- ✓ **Enfoque do Desenvolvimento:** Ponto de vista que melhor representa a ação desenvolvida. Pode ser: Aprimoramento técnico, educação formal, comportamento, gerencial ou liderança, ingresso no serviço público federal, preparação para aposentadoria e atividade de extensão.
- ✓ **Tipo de Aprendizagem:** É o tipo de abordagem que será apresentado. São os tipos de aprendizagem: **1. Aprendizagem Prática-** Se a aprendizagem é em serviço, um intercâmbio ou um estudo em grupo. **2. Evento de Capacitação-** Se será curso, oficina, palestra, seminário, fórum, congresso, conferência, workshop, simpósio, jornada, convenção, colóquio, entre outros. **3. Educação formal-** Se a ação contempla os ensinamentos fundamental, médio, médio-profissionalizante, superior, aperfeiçoamento, especialização, mestrado, doutorado e pós-doutorado.



- ✓ **Competência associada:** Mostra qual o foco que será desenvolvido em cada ação.
- ✓ **Transversal:** É a ação de desenvolvimento comum às unidades das entidades/ órgãos.
- ✓ **Modalidade:** Se a ação será presencial, à distância ou semipresencial.
- ✓ **Carga Horária:** O tempo que o servidor participará da ação desenvolvida.
- ✓ **Número de turmas:** Quantas turmas terão cada ação.
- ✓ **Custo Individual Previsto:** É o valor, estimado, que o órgão/ entidade despenderá com a ação desenvolvida para cada servidor.

Ações

Ações, tanto de desenvolvimento quanto de capacitação, podem ser definidas como toda e qualquer ação direcionada para o desenvolvimento de competências, organizada de maneira formal, podendo ser realizada de maneira coletiva ou individual, presencial, à distância ou semipresencial, com supervisão, orientação ou, mesmo, tutoria. Ressalta-se que, as ações de capacitação e desenvolvimento oferecidos pela UFU, contemplam conceitos e linhas de desenvolvimentos voltadas para os integrantes do Plano de Carreira dos Técnico- Administrativos em educação e Docentes.

A seguir, será apresentado as atividades de capacitação e desenvolvimento propostas para o ano de 2020, catalogadas em virtude do público-alvo.

1. Atividades de Capacitação para Servidores Técnico- administrativos

1. CONTROLE E REGISTRO ACADÊMICO	
Enfoque do desenvolvimento	Aprimoramento Técnico
Tipo de aprendizagem	Evento de Capacitação
Competência associada	Desenvolvimento de Equipes e ensino
Transversal	Sim
Modalidade	Presencial
Carga horária	30
Nº de turmas	01
Vagas por turma	30
Custo individual previsto	R\$ 150,16

**2. GESTÃO E FISCALIZAÇÃO DE CONTRATOS**

Enfoque do desenvolvimento	Aprimoramento Técnico
Tipo de aprendizagem	Evento de Capacitação
Competência associada	Outras
Transversal	Sim
Modalidade	Presencial ou EAD
Carga horária	30
Nº de turmas	01
Vagas por turma	30
Custo individual previsto	Não haverá pagamento

3. SISTEMA DE GESTÃO- SG ACADÊMICO

Enfoque do desenvolvimento	Aprimoramento Técnico
Tipo de aprendizagem	Evento de Capacitação
Competência associada	Técnica/ Específica do Cargo
Transversal	Sim
Modalidade	Presencial
Carga horária	10
Nº de turmas	01
Vagas por turma	30
Custo individual previsto	R\$ 50,05

4. SCDP- SISTEMA DE CONCESSÃO DE DIÁRIAS E PASSAGENS

Enfoque do desenvolvimento	Aprimoramento Técnico
Tipo de aprendizagem	Evento de Capacitação
Competência associada	Outras
Transversal	Sim
Modalidade	EAD
Carga horária	30
Nº de turmas	01
Vagas por turma	30
Custo individual previsto	Não haverá pagamento

5. FORMAÇÃO DE MODERADORES PARA USO DO SISTEMA DE CONFERÊNCIAS WEB MCONF/ RNP

Enfoque do desenvolvimento	Aprimoramento Técnico
Tipo de aprendizagem	Evento de Capacitação
Competência associada	Técnica/ Específica do Cargo
Transversal	Não
Modalidade	EAD
Carga horária	25
Nº de turmas	01
Vagas por turma	40
Custo individual previsto	R\$ 75,08

**2. Atividades de Capacitação para Servidores Docentes****1. METODOLOGIAS ATIVAS**

Enfoque do desenvolvimento	Aprimoramento Técnico
Tipo de aprendizagem	Evento de Capacitação
Competência associada	Ensino, pesquisa e/ou extensão
Transversal	Sim
Modalidade	Presencial ou EAD
Carga horária	30
Nº de turmas	01
Vagas por turma	30
Custo individual previsto	R\$150,16

2. (RE) INVENTANDO A PRÁTICA PEDAGÓGICA

Enfoque do desenvolvimento	Aprimoramento Técnico
Tipo de aprendizagem	Evento de Capacitação
Competência associada	Ensino, pesquisa e/ou extensão
Transversal	Não
Modalidade	Presencial OU EAD
Carga horária	40
Nº de turmas	01
Vagas por turma	30
Custo individual previsto	R\$ 200,02

3. FORMAÇÃO DE PROFESSORES PARA ATUAR EM EAD

Enfoque do desenvolvimento	Aprimoramento Técnico
Tipo de aprendizagem	Evento de Capacitação
Competência associada	Ensino, pesquisa e/ou extensão
Transversal	Sim
Modalidade	Presencial OU EAD
Carga horária	70
Nº de turmas	01
Vagas por turma	30
Custo individual previsto	R\$ 318,52

3. Atividades de Capacitação para Servidores com Função de Gestão**1. LIDERANÇA**

Enfoque do desenvolvimento	Comportamental, gerencial ou liderança
Tipo de aprendizagem	Evento de Capacitação
Competência associada	Condução de mudanças e de equipes
Transversal	Sim
Modalidade	Presencial OU EAD
Carga horária	25
Nº de turmas	01
Vagas por turma	30
Custo individual previsto	R\$ 125,13

**2. ESTRATÉGIAS DE NEGOCIAÇÃO NO SERVIÇO PÚBLICO**

Enfoque do desenvolvimento	Comportamental, gerencial ou liderança
Tipo de aprendizagem	Evento de Capacitação
Competência associada	Gestão de conflitos e negociação
Transversal	Sim
Modalidade	Presencial
Carga horária	20
Nº de turmas	01
Vagas por turma	30
Custo individual previsto	R\$ 100,10

3. GESTÃO DE PESSOAS PARA DESENVOLVIMENTO ORGANIZACIONAL

Enfoque do desenvolvimento	Comportamental, gerencial ou liderança
Tipo de aprendizagem	Evento de Capacitação
Competência associada	Condução de equipes
Transversal	Sim
Modalidade	Presencial OU EAD
Carga horária	25
Nº de turmas	01
Vagas por turma	30
Custo individual previsto	R\$ 125,13

4. GESTÃO DE RISCOS E CONTROLES INTERNOS

Enfoque do desenvolvimento	Comportamental, gerencial ou liderança
Tipo de aprendizagem	Evento de Capacitação
Competência associada	Condução de mudanças
Transversal	Sim
Modalidade	Presencial OU EAD
Carga horária	25
Nº de turmas	01
Vagas por turma	30
Custo individual previsto	R\$ 113,75

4. Atividades de Capacitação para técnico-administrativo e docente, com ou sem função de gestão.**1. CURSO DE ESPANHOL**

Enfoque do desenvolvimento	Aprimoramento Técnico
Tipo de aprendizagem	Evento de Capacitação
Competência associada	Comunicação eficaz
Transversal	Sim
Modalidade	Presencial
Carga horária	60
Nº de turmas	01
Vagas por turma	30
Custo individual previsto	R\$ 150,16

**2. INCLUSÃO DAS PESSOAS COM DEFICIÊNCIA NO AMBIENTE ACADÊMICO**

Enfoque do desenvolvimento	Aprimoramento técnico
Tipo de aprendizagem	Evento de Capacitação
Competência associada	Autocrítica e Condução de mudanças
Transversal	Sim
Modalidade	Presencial OU EAD
Carga horária	30
Nº de turmas	01
Vagas por turma	30
Custo individual previsto	R\$ 150,16

3. INCENTIVO EM AÇÕES DE QUALIFICAÇÃO

Enfoque do desenvolvimento	Educação Formal
Tipo de aprendizagem	Educação Formal
Competência associada	Ensino, pesquisa e/ou extensão
Transversal	Sim
Modalidade	Presencial ou EAD
Carga horária	-
Nº de turmas	-
Vagas por turma	-
Custo individual previsto	R\$ 3.845,00

4. USO DE FERRAMENTAS INFOGRÁFICAS PARA ELABORAÇÃO DE CONTEÚDOS DÍGITAIS

Enfoque do desenvolvimento	Aprimoramento técnico
Tipo de aprendizagem	Evento de Capacitação
Competência associada	Comunicação eficaz e Inovação
Transversal	Sim
Modalidade	Presencial ou EAD
Carga horária	40
Nº de turmas	01
Vagas por turma	25
Custo individual previsto	R\$ 240,25

5. PROCESSO DE COMPRAS

Enfoque do desenvolvimento	Aprimoramento técnico
Tipo de aprendizagem	Evento de Capacitação
Competência associada	Outras
Transversal	Não
Modalidade	Presencial ou EAD
Carga horária	30
Nº de turmas	01
Vagas por turma	30
Custo individual previsto	R\$ 150,16

**6. ASSÉDIO MORAL**

Enfoque do desenvolvimento	Aprimoramento técnico
Tipo de aprendizagem	Evento de Capacitação
Competência associada	Outras
Transversal	Sim
Modalidade	Presencial ou EAD
Carga horária	10
Nº de turmas	01
Vagas por turma	30
Custo individual previsto	R\$ 50,05

7. COACHING NO SERVIÇO PÚBLICO

Enfoque do desenvolvimento	Aprimoramento técnico, comportamental
Tipo de aprendizagem	Evento de Capacitação
Competência associada	Condução de mudanças
Transversal	Não
Modalidade	Presencial
Carga horária	02
Nº de turmas	01
Vagas por turma	100
Custo individual previsto	R\$ 4,50

8. DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

Enfoque do desenvolvimento	Aprimoramento técnico, comportamental
Tipo de aprendizagem	Evento de Capacitação
Competência associada	Sustentabilidade
Transversal	Sim
Modalidade	Presencial
Carga horária	03
Nº de turmas	01
Vagas por turma	100
Custo individual previsto	R\$ 4,50

9. EDUCAÇÃO FINANCEIRA

Enfoque do desenvolvimento	Aprimoramento técnico
Tipo de aprendizagem	Evento de Capacitação
Competência associada	Outras
Transversal	Sim
Modalidade	Presencial
Carga horária	03
Nº de turmas	01
Vagas por turma	25
Custo individual previsto	R\$ 18,01

**10. COMBATE DE INCÊNDIOS**

Enfoque do desenvolvimento	Aprimoramento técnico
Tipo de aprendizagem	Evento de Capacitação
Competência associada	Saúde e Segurança no Trabalho
Transversal	Sim
Modalidade	Presencial
Carga horária	02
Nº de turmas	01
Vagas por turma	20
Custo individual previsto	Não haverá pagamento

11. COMO OTIMIZAR O TEMPO PARA PRIORIZAÇÃO DAS ATIVIDADES?

Enfoque do desenvolvimento	Comportamental, gerencial ou de liderança
Tipo de aprendizagem	Evento de Capacitação
Competência associada	Outras
Transversal	Sim
Modalidade	Presencial ou EAD
Carga horária	02
Nº de turmas	01
Vagas por turma	100
Custo individual previsto	R\$ 3,00

12. CURSO BÁSICO DE INGLÊS

Enfoque do desenvolvimento	Aprimoramento Técnico
Tipo de aprendizagem	Evento de Capacitação
Competência associada	Comunicação eficaz
Transversal	Sim
Modalidade	Presencial
Carga horária	30
Nº de turmas	01
Vagas por turma	20
Custo individual previsto	R\$ 225,24

13. CURSO DE INGLÊS- INTERMEDIÁRIO

Enfoque do desenvolvimento	Aprimoramento Técnico
Tipo de aprendizagem	Evento de Capacitação
Competência associada	Comunicação eficaz
Transversal	Sim
Modalidade	Presencial
Carga horária	30
Nº de turmas	01
Vagas por turma	20
Custo individual previsto	R\$ 225,24

**14. CURSO BÁSICO DE FRANCÊS**

Enfoque do desenvolvimento	Aprimoramento Técnico
Tipo de aprendizagem	Evento de Capacitação
Competência associada	Comunicação eficaz
Transversal	Sim
Modalidade	Presencial
Carga horária	30
Nº de turmas	01
Vagas por turma	20
Custo individual previsto	R\$ 225,24

15. CURSO DE FRANCÊS- INTERMEDIÁRIO

Enfoque do desenvolvimento	Aprimoramento Técnico
Tipo de aprendizagem	Evento de Capacitação
Competência associada	Comunicação eficaz
Transversal	Sim
Modalidade	Presencial
Carga horária	30
Nº de turmas	01
Vagas por turma	20
Custo individual previsto	R\$ 225,24

16. CURSO DE LIBRAS

Enfoque do desenvolvimento	Aprimoramento Técnico
Tipo de aprendizagem	Evento de Capacitação
Competência associada	Comunicação eficaz
Transversal	Sim
Modalidade	Presencial
Carga horária	60
Nº de turmas	01
Vagas por turma	30
Custo individual previsto	R\$ 300,32

17. PRÁTICAS INTEGRATIVAS E COMPLEMENTARES

Enfoque do desenvolvimento	Aprimoramento Técnico
Tipo de aprendizagem	Evento de Capacitação
Competência associada	Saúde e Segurança no Trabalho
Transversal	Sim
Modalidade	Presencial
Carga horária	25
Nº de turmas	01
Vagas por turma	30
Custo individual previsto	R\$ 125,13

**18. CAPACITAÇÃO DE AGENTES MULTIPLICADORES EM PREVENÇÃO AO USO/ ABUSO DE ÁLCOOL E OUTRAS DROGAS**

Enfoque do desenvolvimento	Atividade de Extensão
Tipo de aprendizagem	Evento de Capacitação
Competência associada	Ensino, pesquisa e/ou Extensão
Transversal	Sim
Modalidade	Presencial
Carga horária	90
Nº de turmas	01
Vagas por turma	30
Custo individual previsto	Não haverá pagamento

19. PREVENÇÃO E SEGURANÇA EM LABORATÓRIOS QUÍMICOS

Enfoque do desenvolvimento	Aprimoramento Técnico
Tipo de aprendizagem	Evento de Capacitação
Competência associada	Técnica/ Específica do cargo
Transversal	Não
Modalidade	Presencial
Carga horária	25
Nº de turmas	01
Vagas por turma	20
Custo individual previsto	R\$ 187,70

20. PREPARAÇÃO PARA APOSENTADORIA: RECONSTRUIR UM VIVER

Enfoque do desenvolvimento	Preparação para aposentadoria
Tipo de aprendizagem	Evento de Capacitação
Competência associada	Outras
Transversal	Sim
Modalidade	Presencial ou EAD
Carga horária	60
Nº de turmas	01
Vagas por turma	30
Custo individual previsto	Não haverá pagamento

21. PRIMEIROS SOCORROS

Enfoque do desenvolvimento	Aprimoramento Técnico
Tipo de aprendizagem	Evento de Capacitação
Competência associada	Saúde e segurança do trabalho
Transversal	Sim
Modalidade	Presencial
Carga horária	25
Nº de turmas	01
Vagas por turma	25
Custo individual previsto	R\$ 150,16

**22. COMUNICAÇÃO NÃO-VIOLENTA**

Enfoque do desenvolvimento	Preparação para aposentadoria
Tipo de aprendizagem	Evento de Capacitação
Competência associada	Comunicação eficaz e empatia
Transversal	Sim
Modalidade	Presencial ou EAD
Carga horária	25
Nº de turmas	01
Vagas por turma	25
Custo individual previsto	R\$ 150,16

23. QUALIDADE NO ATENDIMENTO AO PÚBLICO

Enfoque do desenvolvimento	Comportamental, gerencia e liderança
Tipo de aprendizagem	Evento de Capacitação
Competência associada	Comunicação eficaz e empatia
Transversal	Sim
Modalidade	Presencial ou EAD
Carga horária	20
Nº de turmas	01
Vagas por turma	25
Custo individual previsto	R\$ 120,12

24. DIREITOS E DEVERES DO SERVIDOR PÚBLICO FEDERAL

Enfoque do desenvolvimento	Aprimoramento Técnico
Tipo de aprendizagem	Evento de Capacitação
Competência associada	Normativa/ Legal
Transversal	Sim
Modalidade	Presencial ou EAD
Carga horária	20
Nº de turmas	01
Vagas por turma	25
Custo individual previsto	R\$ 120,12

25. NORMAS ABNT PARA ELABORAÇÃO DE TRABALHOS ACADÊMICOS

Enfoque do desenvolvimento	Aprimoramento Técnico
Tipo de aprendizagem	Evento de Capacitação
Competência associada	Ensino, pesquisa e/ou extensão
Transversal	Sim
Modalidade	Presencial ou EAD
Carga horária	25
Nº de turmas	01
Vagas por turma	30
Custo individual previsto	R\$ 125,13

**26. METODOLOGIA DE PESQUISA**

Enfoque do desenvolvimento	Aprimoramento Técnico
Tipo de aprendizagem	Evento de Capacitação
Competência associada	Ensino, pesquisa e/ou extensão
Transversal	Sim
Modalidade	Presencial ou EAD
Carga horária	30
Nº de turmas	01
Vagas por turma	30
Custo individual previsto	R\$ 150,16

27. COMO FALAR EM PÚBLICO TÉCNICAS DE APRESENTAÇÃO

Enfoque do desenvolvimento	Aprimoramento Técnico, comportamental
Tipo de aprendizagem	Evento de Capacitação
Competência associada	Comunicação eficaz
Transversal	Sim
Modalidade	Presencial ou EAD
Carga horária	25
Nº de turmas	01
Vagas por turma	25
Custo individual previsto	R\$ 150,16

**28. SEMINÁRIO DE INTEGRAÇÃO DOS SERVIDORES RECÉM-
INVESTIDOS NA UFU**

Enfoque do desenvolvimento	Ingresso no serviço público federal
Tipo de aprendizagem	Evento de Capacitação
Competência associada	Relacionamento interpessoal
Transversal	Sim
Modalidade	EAD
Carga horária	20
Nº de turmas	01
Vagas por turma	100
Custo individual previsto	Não haverá pagamento

29. ÉTICA NO SERVIÇO PÚBLICO

Enfoque do desenvolvimento	Aprimoramento Técnico, comportamental
Tipo de aprendizagem	Evento de Capacitação
Competência associada	Condução de mudanças
Transversal	Sim
Modalidade	Presencial ou EAD
Carga horária	20
Nº de turmas	01
Vagas por turma	40
Custo individual previsto	R\$ 75,08

**30. GERENCIAMENTO DE ARQUIVOS**

Enfoque do desenvolvimento	Aprimoramento Técnico
Tipo de aprendizagem	Evento de Capacitação
Competência associada	Outras
Transversal	Sim
Modalidade	Presencial ou EAD
Carga horária	20
Nº de turmas	01
Vagas por turma	30
Custo individual previsto	R\$ 100,10

31. PAINEL DE PREÇOS DO GOVERNO FEDERAL

Enfoque do desenvolvimento	Aprimoramento Técnico
Tipo de aprendizagem	Evento de Capacitação
Competência associada	Outras
Transversal	Sim
Modalidade	Presencial
Carga horária	25
Nº de turmas	01
Vagas por turma	25
Custo individual previsto	R\$ 150,16

32. SISTEMA ELETRÔNICO DE INFORMAÇÃO- SEI

Enfoque do desenvolvimento	Aprimoramento Técnico
Tipo de aprendizagem	Evento de Capacitação
Competência associada	Outras
Transversal	Sim
Modalidade	EAD
Carga horária	20
Nº de turmas	01
Vagas por turma	40
Custo individual previsto	Não haverá pagamento

33. ATUALIZAÇÃO EM LÍNGUA PORTUGUESA E REDAÇÃO OFICIAL

Enfoque do desenvolvimento	Aprimoramento Técnico
Tipo de aprendizagem	Evento de Capacitação
Competência associada	Outras
Transversal	Sim
Modalidade	Presencial
Carga horária	30
Nº de turmas	01
Vagas por turma	30
Custo individual previsto	R\$ 150,16

**34. GERENCIAMENTO DE PROCESSOS- BPM**

Enfoque do desenvolvimento	Comportamental, gerencial e liderança
Tipo de aprendizagem	Evento de Capacitação
Competência associada	Outras
Transversal	Sim
Modalidade	Presencial ou EAD
Carga horária	25
Nº de turmas	01
Vagas por turma	30
Custo individual previsto	R\$ 125,13

35. METODOLOGIA A ÁGEIS

Enfoque do desenvolvimento	Aprimoramento técnico
Tipo de aprendizagem	Evento de Capacitação
Competência associada	Condução de mudanças
Transversal	Sim
Modalidade	Presencial
Carga horária	25
Nº de turmas	01
Vagas por turma	25
Custo individual previsto	R\$ 150,16

36. CURSO BÁSICO DE EXCEL

Enfoque do desenvolvimento	Aprimoramento Técnico
Tipo de aprendizagem	Evento de Capacitação
Competência associada	Técnica/ Específica do cargo
Transversal	Sim
Modalidade	Presencial ou EAD
Carga horária	30
Nº de turmas	01
Vagas por turma	25
Custo individual previsto	R\$ 180,19

37. CURSO DE EXCEL INTERMEDIÁRIO

Enfoque do desenvolvimento	Aprimoramento Técnico
Tipo de aprendizagem	Evento de Capacitação
Competência associada	Técnica/ Específica do cargo
Transversal	Sim
Modalidade	Presencial ou EAD
Carga horária	30
Nº de turmas	01
Vagas por turma	25
Custo individual previsto	R\$ 180,19

**38. APRESENTAÇÕES DE ALTO IMPACTO UTILIZANDO O PREZZI E O POWER POINT**

Enfoque do desenvolvimento	Aprimoramento técnico
Tipo de aprendizagem	Evento de Capacitação
Competência associada	Comunicação eficaz
Transversal	Sim
Modalidade	Presencial ou EAD
Carga horária	25
Nº de turmas	01
Vagas por turma	30
Custo individual previsto	R\$ 125,13

39. CURSO DE LIBREOFFICE

Enfoque do desenvolvimento	Aprimoramento técnico
Tipo de aprendizagem	Evento de Capacitação
Competência associada	Técnica/ Específica do cargo
Transversal	Sim
Modalidade	Presencial
Carga horária	30
Nº de turmas	01
Vagas por turma	20
Custo individual previsto	R\$ 225,24

40. CURSO DE WORD

Enfoque do desenvolvimento	Aprimoramento técnico
Tipo de aprendizagem	Evento de Capacitação
Competência associada	Técnica/ Específica do cargo
Transversal	Sim
Modalidade	Presencial ou EAD
Carga horária	25
Nº de turmas	01
Vagas por turma	20
Custo individual previsto	R\$ 187,70

41. CURSO BÁSICO DE ACCESS

Enfoque do desenvolvimento	Aprimoramento técnico
Tipo de aprendizagem	Evento de Capacitação
Competência associada	Técnica/ Específica do cargo
Transversal	Sim
Modalidade	EAD
Carga horária	30
Nº de turmas	01
Vagas por turma	30
Custo individual previsto	Não haverá pagamento

**42. CURSO LINUX**

Enfoque do desenvolvimento	Aprimoramento técnico
Tipo de aprendizagem	Evento de Capacitação
Competência associada	Técnica/ Específica do cargo
Transversal	Sim
Modalidade	Presencial
Carga horária	30
Nº de turmas	01
Vagas por turma	20
Custo individual previsto	R\$ 3225,24

43. LINGUAGEM DE PROGRAMAÇÃO

Enfoque do desenvolvimento	Aprimoramento técnico
Tipo de aprendizagem	Evento de Capacitação
Competência associada	Técnica/ Específica do cargo
Transversal	Não
Modalidade	Presencial ou EAD
Carga horária	50
Nº de turmas	01
Vagas por turma	25
Custo individual previsto	R\$ 300,32

Afastamento

O art. 18 do Decreto nº 9.991/2019 prevê quais são os afastamentos para participação dos servidores, técnico-administrativos e docentes, em ações de desenvolvimento, são eles:

- ✓ Licença para capacitação;
- ✓ Participação em programa de treinamento regularmente instituído;
- ✓ Participação em programa de pós-graduação **stricto sensu** no País;
- ✓ Realização de estudo no exterior.

Os afastamentos dos servidores UFU, serão analisados e podem ser aprovados levando-se em consideração a correlação das necessidades a serem alcançadas, descritas no PDP, e os ambientes organizacionais do interessado, bem como ao Plano Institucional de Desenvolvimento e Expansão (PIDE) em vigência (2016-2021).

Seguindo o disposto na Instrução Normativa nº 201/2019, as ações deverão estar descritas no PDP 2020. A seguir estão listadas essas ações, que servirão como orientação para que a UFU, juntamente com seus servidores interessados, possa se programar.



1. PROGRAMA DE QUALIFICAÇÃO DOS SERVIDORES DA CARREIRA: PROFESSORES DO MAGISTÉRIO SUPERIOR E PROFESSORES DO ENSINO BÁSICO, TÉCNICO E TECNOLÓGICO.

Necessidade a ser atendida	Afastamentos para ações de desenvolvimento: pós-graduação stricto sensu dos servidores da Universidade Federal de Uberlândia no país e exterior.
Enfoque do desenvolvimento	Aprimoramento Técnico, Educação Formal
Tipo de aprendizagem	Educação Formal, Aprimoramento Técnico, Educação Formal
Competência associada	Ensino, pesquisa e/ou extensão
Transversal	Sim
Modalidade	Presencial, EAD, Semipresencial
Especificação do tipo de aprendizagem	Mestrado, Doutorado, Pós-Doutorado
Outras informações	Refere-se aos afastamentos para pós-graduação stricto sensu no país e exterior nos prazos: mestrado até 24 meses; doutorado até 48 meses; pós-doutorado até 12 meses e estudo no exterior: até 4 anos.

2. PROGRAMA DE QUALIFICAÇÃO DOS SERVIDORES DA CARREIRA: TÉCNICOS ADMINISTRATIVOS EM EDUCAÇÃO NOS NÍVEIS DE CLASSIFICAÇÃO, A, B, C, D E E

Necessidade a ser atendida	Afastamentos para ações de desenvolvimento: pós-graduação stricto sensu dos servidores da Universidade Federal de Uberlândia no país e exterior.
Enfoque do desenvolvimento	Aprimoramento Técnico, Educação Formal
Tipo de aprendizagem	Educação Formal, Aprimoramento Técnico, Educação Formal
Competência associada	Ensino, pesquisa e/ou extensão
Transversal	Sim
Modalidade	Presencial, EAD, Semipresencial
Especificação do tipo de aprendizagem	Mestrado, Doutorado, Pós-Doutorado
Outras informações	Refere-se aos afastamentos para pós-graduação stricto sensu no país e exterior nos prazos: mestrado até 24 meses; doutorado até 48 meses; pós-doutorado até 12 meses e estudo no exterior: até 4 anos.



3. LICENÇA PARA CAPACITAÇÃO PARA ELABORAÇÃO DE MONOGRAFIA, TRABALHO DE CONCLUSÃO DE CURSO, DISSERTAÇÃO DE MESTRADO OU TESE DE DOUTORADO

Necessidade a ser atendida	Licença Capacitação para elaboração de monografia, trabalho de conclusão de curso, dissertação de mestrado ou tese de doutorado
Enfoque do desenvolvimento	Aprimoramento Técnico, Educação Formal
Tipo de aprendizagem	Aprendizagem Prática, Evento de Capacitação, Educação Formal, Aprimoramento Técnico, Educação Formal
Competência associada	Ensino, pesquisa e/ou extensão, Técnica/Específica do cargo, Outras
Transversal	Sim
Modalidade	Presencial, EAD, Semipresencial
Especificação do tipo de aprendizagem	Ensino Superior, Especialização, Mestrado, Doutorado, Pós-Doutorado
Outras informações	Licença Capacitação para ações de desenvolvimento presenciais ou à distância, conforme Art. 25, II, do DECRETO Nº 9.991, DE 28 DE AGOSTO DE 2019.

4. LICENÇA PARA CAPACITAÇÃO PARA PARTICIPAÇÃO EM CURSO PRESENCIAL OU INTERCÂMBIO PARA APRENDIZADO DE LÍNGUA ESTRANGEIRA.

Necessidade a ser atendida	Licença Capacitação para participação em curso presencial ou intercâmbio para aprendizado de língua estrangeira.
Enfoque do desenvolvimento	Aprimoramento Técnico, Educação Formal
Tipo de aprendizagem	Aprendizagem Prática, Evento de Capacitação, Educação Formal, Aprimoramento Técnico, Educação Formal
Competência associada	Ensino, pesquisa e/ou extensão, Técnica/Específica do cargo, Outras
Transversal	Sim
Modalidade	Presencial, à distância, Semipresencial
Especificação do tipo de aprendizagem	Intercâmbio, Curso
Outras informações	Licença para capacitação para ações de desenvolvimento presenciais ou à distância, conforme Art. 25, III, do DECRETO Nº 9.991, DE 28 DE AGOSTO DE 2019.



5. LICENÇA PARA CAPACITAÇÃO PARA AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO PRESENCIAIS OU À DISTÂNCIA.	
Necessidade a ser atendida	Licença Capacitação para ações de desenvolvimento presenciais ou à distância.
Enfoque do desenvolvimento	Aprimoramento Técnico, Educação Formal
Tipo de aprendizagem	Aprendizagem Prática, Evento de Capacitação, Educação Formal, Aprimoramento Técnico, Educação Formal
Competência associada	Ensino, pesquisa e/ou extensão, Técnica/Específica do cargo, Outras
Transversal	Sim
Modalidade	Presencial, EAD, Semipresencial
Especificação do tipo de aprendizagem	Aprendizagem em Serviço, Estágio, Intercâmbio, Estudo em grupo, Curso, Oficina, Palestra, Seminário, Fórum, Congresso, Conferência, Seminário, Workshop, Simpósio, Semana, Jornada, Convenção, Colóquio
Outras informações	Licença para capacitação para ações de desenvolvimento presenciais ou à distância, conforme Art. 25, I, do DECRETO Nº 9.991, DE 28 DE AGOSTO DE 2019.

6. LICENÇA PARA CAPACITAÇÃO PARA AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO PRESENCIAIS OU À DISTÂNCIA.	
Necessidade a ser atendida	Licença Capacitação para curso conjugado com atividades práticas em posto de trabalho ou realização de atividade voluntária.
Enfoque do desenvolvimento	Aprimoramento Técnico, Educação Formal
Tipo de aprendizagem	Aprendizagem Prática, Evento de Capacitação, Educação Formal, Aprimoramento Técnico, Educação Formal
Competência associada	Ensino, pesquisa e/ou extensão, Técnica/Específica do cargo, Outras
Transversal	Sim
Modalidade	Presencial, EAD, Semipresencial
Especificação do tipo de aprendizagem	Aprendizagem em Serviço, Curso
Outras informações	Licença para capacitação para curso conjugado com atividades práticas em posto de trabalho ou realização de atividade voluntária, conforme Art. 25, IV, do DECRETO Nº 9.991, DE 28 DE AGOSTO DE 2019.



7. AFASTAMENTOS DO SERVIDOR PARA PARTICIPAÇÃO EM AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO: PARTICIPAÇÃO EM PROGRAMA DE TREINAMENTO REGULARMENTE INSTITUÍDO.	
Necessidade a ser atendida	Afastamentos do servidor para participação em ações de desenvolvimento: participação em programa de treinamento regularmente instituído.
Enfoque do desenvolvimento	Aprimoramento Técnico, Educação Formal, Comportamental, gerencial ou liderança, Ingresso no serviço público federal, Preparação para aposentadoria, Atividade de Extensão
Tipo de aprendizagem	Aprendizagem Prática, Evento de Capacitação, Educação Formal, Aprimoramento Técnico, Educação Formal, Comportamental, gerencial ou liderança, Ingresso no serviço público federal, Preparação para aposentadoria, Atividade de Extensão
Competência associada	Articulação, Autocontrole, Autocrítica, Comunicação eficaz, Condução de mudanças, Construção de equipes, Delegação, Desenvolvimento de equipes, Devolutiva (feedback), Empatia, Engajamento (inspirar pessoas), Flexibilidade, Gerenciamento de equipes, Gestão de conflitos, Inovação, Negociação, Orientação por resultados, Processo decisório, Relacionamento interpessoal, Representação Institucional
Transversal	Sim
Modalidade	Presencial, EAD, Semipresencial
Especificação do tipo de aprendizagem	Outros
Outras informações	Afastamentos do servidor para participação em ações de desenvolvimento: participação em programa de treinamento regularmente instituído, conforme Art. 18., I, DECRETO Nº 9.991, DE 28 DE AGOSTO DE 2019



8. AFASTAMENTOS DO SERVIDOR PARA PARTICIPAÇÃO EM AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO: PARTICIPAÇÃO EM PROGRAMA DE TREINAMENTO REGULARMENTE INSTITUÍDO.	
Necessidade a ser atendida	Afastamentos do servidor para participação em ações de desenvolvimento: realização de estudo no exterior.
Enfoque do desenvolvimento	Aprimoramento Técnico, Educação Formal, Comportamental, gerencial ou liderança, Ingresso no serviço público federal, Preparação para aposentadoria, Atividade de Extensão
Tipo de aprendizagem	Aprendizagem Prática, Evento de Capacitação, Educação Formal, Aprimoramento Técnico, Educação Formal, Comportamental, gerencial ou liderança, Ingresso no serviço público federal, Preparação para aposentadoria, Atividade de Extensão
Competência associada	Articulação, Autocontrole, Autocrítica, Comunicação eficaz, Condução de mudanças, Construção de equipes, Delegação, Desenvolvimento de equipes, Devolutiva (feedback), Empatia, Engajamento (inspirar pessoas), Flexibilidade, Gerenciamento de equipes, Gestão de conflitos, Inovação, Negociação, Orientação por resultados, Processo decisório, Relacionamento interpessoal, Representação Institucional
Transversal	Sim
Modalidade	Presencial, EAD, Semipresencial
Especificação do tipo de aprendizagem	Aprendizagem em Serviço, Estágio, Intercâmbio, Estudo em grupo, Curso, Oficina, Palestra, Seminário, Fórum, Congresso, Conferência, Seminário, Workshop, Simpósio, Semana, Jornada, Convenção, Colóquio
Outras informações	Afastamentos do servidor para participação em ações de desenvolvimento: participação em programa de treinamento regularmente instituído, conforme Art. 18, IV, DECRETO Nº 9.991, DE 28 DE AGOSTO DE 2019



9. QUALIFICAÇÃO DOS SERVIDORES DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE UBERLÂNDIA, PERTENCENTES AO AMBIENTE ORGANIZACIONAL ADMINISTRATIVO.

Necessidade a ser atendida	Qualificação do servidores da Universidade Federal de Uberlândia, pertencentes ao ambiente organizacional Administrativo.
Enfoque do desenvolvimento	Educação Formal
Tipo de aprendizagem	Educação FormalEducação Formal
Competência associada	Outras
Transversal	Sim
Modalidade	Presencial, EAD, Semipresencial
Especificação do tipo de aprendizagem	Mestrado, Doutorado, Pós-Doutorado
Outras informações	Qualificação do servidores da Universidade Federal de Uberlândia, pertencentes ao ambiente organizacional Administrativo, pertencentes ao Decreto nº 5.824/2006.

10. QUALIFICAÇÃO DOS SERVIDORES DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE UBERLÂNDIA, PERTENCENTES AO AMBIENTE ORGANIZACIONAL AGROPECUÁRIO.

Necessidade a ser atendida	Qualificação do servidores da Universidade Federal de Uberlândia, pertencentes ao ambiente organizacional Agropecuário.
Enfoque do desenvolvimento	Educação Formal
Tipo de aprendizagem	Educação FormalEducação Formal
Competência associada	Ensino, pesquisa e/ou extensão, Outras
Transversal	Sim
Modalidade	Presencial, EAD, Semipresencial
Especificação do tipo de aprendizagem	Ensino Fundamental, Ensino Médio, Ensino Profissionalizante, Ensino Superior, Especialização, Mestrado, Doutorado, Pós-Doutorado
Outras informações	Qualificação do servidores da Universidade Federal de Uberlândia, pertencentes ao ambiente organizacional Agropecuário, pertencentes ao Decreto nº 5.824/2006.



11. QUALIFICAÇÃO DOS SERVIDORES DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE UBERLÂNDIA, PERTENCENTES AO AMBIENTE ORGANIZACIONAL ADMINISTRATIVO.

Necessidade a ser atendida	Qualificação do servidores da Universidade Federal de Uberlândia, pertencentes ao ambiente organizacional Artes, Comunicação e Difusão.
Enfoque do desenvolvimento	Educação Formal
Tipo de aprendizagem	Educação FormalEducação Formal
Competência associada	Ensino, pesquisa e/ou extensão, Outras
Transversal	Sim
Modalidade	Presencial, EAD, Semipresencial
Especificação do tipo de aprendizagem	Ensino Fundamental, Ensino Médio, Ensino Profissionalizante, Ensino Superior, Especialização, Mestrado, Doutorado, Pós-Doutorado
Outras informações	Qualificação do servidores da Universidade Federal de Uberlândia, pertencentes ao ambiente organizacional Artes, Comunicação e Difusão, pertencentes ao Decreto nº 5.824/2006.

12. QUALIFICAÇÃO DOS SERVIDORES DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE UBERLÂNDIA, PERTENCENTES AO AMBIENTE ORGANIZACIONAL CIÊNCIAS BIOLÓGICAS.

Necessidade a ser atendida	Qualificação do servidores da Universidade Federal de Uberlândia, pertencentes ao ambiente organizacional Ciências Biológicas.
Enfoque do desenvolvimento	Educação Formal
Tipo de aprendizagem	Educação FormalEducação Formal
Competência associada	Ensino, pesquisa e/ou extensão, Outras
Transversal	Sim
Modalidade	Presencial, EAD, Semipresencial
Especificação do tipo de aprendizagem	Ensino Fundamental, Ensino Médio, Ensino Profissionalizante, Ensino Superior, Especialização, Mestrado, Doutorado, Pós-Doutorado
Outras informações	Qualificação do servidores da Universidade Federal de Uberlândia, pertencentes ao ambiente organizacional Ciências Biológicas, pertencentes ao Decreto nº 5.824/2006.



13. QUALIFICAÇÃO DOS SERVIDORES DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE UBERLÂNDIA, PERTENCENTES AO AMBIENTE ORGANIZACIONAL INFRAESTRUTURA.

Necessidade a ser atendida	Qualificação do servidores da Universidade Federal de Uberlândia, pertencentes ao ambiente organizacional Infraestrutura.
Enfoque do desenvolvimento	Educação Formal
Tipo de aprendizagem	Educação FormalEducação Formal
Competência associada	Ensino, pesquisa e/ou extensão, Outras
Transversal	Sim
Modalidade	Presencial, EAD, Semipresencial
Especificação do tipo de aprendizagem	Outros
Outras informações	Qualificação do servidores da Universidade Federal de Uberlândia, pertencentes ao ambiente organizacional Infraestrutura, pertencentes ao Decreto nº 5.824/2006.

14. QUALIFICAÇÃO DOS SERVIDORES DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE UBERLÂNDIA, PERTENCENTES AO AMBIENTE ORGANIZACIONAL INFORMAÇÃO.

Necessidade a ser atendida	Qualificação do servidores da Universidade Federal de Uberlândia, pertencentes ao ambiente organizacional Informação.
Enfoque do desenvolvimento	Educação Formal
Tipo de aprendizagem	Educação FormalEducação Formal
Competência associada	Ensino, pesquisa e/ou extensão, Outras
Transversal	Sim
Modalidade	Presencial, EAD, Semipresencial
Especificação do tipo de aprendizagem	Outros
Outras informações	Qualificação do servidores da Universidade Federal de Uberlândia, pertencentes ao ambiente organizacional Informação, pertencentes ao Decreto nº 5.824/2006.



15. QUALIFICAÇÃO DOS SERVIDORES DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE UBERLÂNDIA, PERTENCENTES AO AMBIENTE ORGANIZACIONAL CIÊNCIAS HUMANAS, JURÍDICAS E ECONÔMICAS.

Necessidade a ser atendida	Qualificação do servidores da Universidade Federal de Uberlândia, pertencentes ao ambiente organizacional Ciências Humanas, Jurídicas e Econômicas.
Enfoque do desenvolvimento	Educação Formal
Tipo de aprendizagem	Educação FormalEducação Formal
Competência associada	Ensino, pesquisa e/ou extensão, Outras
Transversal	Sim
Modalidade	Presencial, EAD, Semipresencial
Especificação do tipo de aprendizagem	Outros
Outras informações	Qualificação do servidores da Universidade Federal de Uberlândia, pertencentes ao ambiente organizacional Ciências Humanas, Jurídicas e Econômicas, pertencentes ao Decreto nº 5.824/2006.

16. QUALIFICAÇÃO DOS SERVIDORES DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE UBERLÂNDIA, PERTENCENTES AO AMBIENTE ORGANIZACIONAL CIÊNCIAS EXATAS E DA NATUREZA.

Necessidade a ser atendida	Qualificação do servidores da Universidade Federal de Uberlândia, pertencentes ao ambiente organizacional Ciências Exatas e da Natureza.
Enfoque do desenvolvimento	Educação Formal
Tipo de aprendizagem	Educação FormalEducação Formal
Competência associada	Ensino, pesquisa e/ou extensão, Outras
Transversal	Sim
Modalidade	Presencial, EAD, Semipresencial
Especificação do tipo de aprendizagem	Outros
Outras informações	Qualificação do servidores da Universidade Federal de Uberlândia, pertencentes ao ambiente organizacional Ciências Exatas e da Natureza, pertencentes ao Decreto nº 5.824/2006.



17. PLANO DE QUALIFICAÇÃO DOS SERVIDORES DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE UBERLÂNDIA PERTENCENTES AO AMBIENTE ORGANIZACIONAL CIÊNCIAS DA SAÚDE.

Necessidade a ser atendida	Qualificação do servidores da Universidade Federal de Uberlândia, pertencentes ao ambiente organizacional Ciências da Saúde.
Enfoque do desenvolvimento	Educação Formal
Tipo de aprendizagem	Educação FormalEducação Formal
Competência associada	Ensino, pesquisa e/ou extensão, Outras
Transversal	Sim
Modalidade	Presencial, EAD, Semipresencial
Especificação do tipo de aprendizagem	Ensino Fundamental, Ensino Médio, Ensino Profissionalizante, Ensino Superior, Especialização, Mestrado, Doutorado, Pós-Doutorado
Outras informações	Qualificação do servidores da Universidade Federal de Uberlândia, pertencentes ao ambiente organizacional Ciências da Saúde, pertencentes ao Decreto nº 5.824/2006.

18. PROCESSO INSTITUCIONAL DE INTERNACIONALIZAÇÃO DAS ATIVIDADES DE ENSINO, PESQUISA, EXTENSÃO E ADMINISTRATIVAS NA UNIVERSIDADE FEDERAL DE UBERLÂNDIA

Necessidade a ser atendida	Internacionalização das atividades de ensino, pesquisa, extensão e administrativas na Universidade Federal de Uberlândia
Enfoque do desenvolvimento	Aprimoramento Técnico, Educação Formal, Comportamental, gerencial ou liderança, Ingresso no serviço público federal, Atividade de Extensão
Tipo de aprendizagem	Aprendizagem Prática, Evento de Capacitação, Educação FormalAprimoramento Técnico, Educação Formal, Comportamental, gerencial ou liderança, Ingresso no serviço público federal, Atividade de Extensão
Competência associada	Relacionamento interpessoal, Representação Institucional, Ensino, pesquisa e/ou extensão, Sustentabilidade, Outras
Transversal	Sim
Modalidade	Presencial, EAD, Semipresencial
Especificação do tipo de aprendizagem	Outras
Outras informações	Processo Institucional de Internacionalização das atividades de ensino, pesquisa, extensão e administrativas na Universidade Federal de Uberlândia



19. PLANO DE CAPACITAÇÃO DOS SERVIDORES DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE UBERLÂNDIA PERTENCENTES AO AMBIENTE ORGANIZACIONAL ADMINISTRATIVO.

Necessidade a ser atendida	Capacitação do servidores da Universidade Federal de Uberlândia, pertencentes ao ambiente organizacional Administrativo.
Enfoque do desenvolvimento	Aprimoramento Técnico, Educação Formal, Comportamental, gerencial ou liderança, Ingresso no serviço público federal, Preparação para aposentadoria, Atividade de Extensão
Tipo de aprendizagem	Aprendizagem Prática, Evento de Capacitação, Educação FormalAprimoramento Técnico, Educação Formal, Comportamental, gerencial ou liderança, Ingresso no serviço público federal, Preparação para aposentadoria, Atividade de Extensão
Competência associada	Ensino, pesquisa e/ou extensão
Transversal	Sim
Modalidade	Presencial, EAD, Semipresencial
Especificação do tipo de aprendizagem	Aprendizagem em Serviço, Estágio, Intercâmbio, Estudo em grupo, Curso, Oficina, Palestra, Seminário, Fórum, Congresso, Conferência, Seminário, Workshop, Simpósio, Semana, Jornada, Convenção, Colóquio
Outras informações	Plano de Capacitação dos servidores da Universidade Federal de Uberlândia pertencentes ao ambiente organizacional Administrativo.



20. PLANO DE CAPACITAÇÃO DOS SERVIDORES DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE UBERLÂNDIA PERTENCENTES AO AMBIENTE ORGANIZACIONAL AGROPECUÁRIO.

Necessidade a ser atendida	Capacitação do servidores da Universidade Federal de Uberlândia, pertencentes ao ambiente organizacional da Agropecuário.
Enfoque do desenvolvimento	Aprimoramento Técnico, Educação Formal, Comportamental, gerencial ou liderança, Ingresso no serviço público federal, Preparação para aposentadoria, Atividade de Extensão
Tipo de aprendizagem	Aprendizagem Prática, Evento de Capacitação, Educação FormalAprimoramento Técnico, Educação Formal, Comportamental, gerencial ou liderança, Ingresso no serviço público federal, Preparação para aposentadoria, Atividade de Extensão
Competência associada	Ensino, pesquisa e/ou extensão
Transversal	Sim
Modalidade	Presencial, EAD, Semipresencial
Especificação do tipo de aprendizagem	Aprendizagem em Serviço, Estágio, Intercâmbio, Estudo em grupo, Curso, Oficina, Palestra, Seminário, Fórum, Congresso, Conferência, Seminário, Workshop, Simpósio, Semana, Jornada, Convenção, Colóquio
Outras informações	Plano de Capacitação dos servidores da Universidade Federal de Uberlândia pertencentes ao ambiente organizacional Agropecuário.



21. PLANO DE CAPACITAÇÃO DOS SERVIDORES DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE UBERLÂNDIA PERTENCENTES AO AMBIENTE ORGANIZACIONAL ARTES, COMUNICAÇÃO E DIFUSÃO.

Necessidade a ser atendida	Capacitação do servidores da Universidade Federal de Uberlândia, pertencentes ao ambiente organizacional da Artes, Comunicação e Difusão.
Enfoque do desenvolvimento	Aprimoramento Técnico, Educação Formal, Comportamental, gerencial ou liderança, Ingresso no serviço público federal, Preparação para aposentadoria, Atividade de Extensão
Tipo de aprendizagem	Aprendizagem Prática, Evento de Capacitação, Educação FormalAprimoramento Técnico, Educação Formal, Comportamental, gerencial ou liderança, Ingresso no serviço público federal, Preparação para aposentadoria, Atividade de Extensão
Competência associada	Ensino, pesquisa e/ou extensão
Transversal	Sim
Modalidade	Presencial, EAD, Semipresencial
Especificação do tipo de aprendizagem	Outras
Outras informações	Plano de Capacitação dos servidores da Universidade Federal de Uberlândia pertencentes ao ambiente organizacional Artes, Comunicação e Difusão.



22. PLANO DE CAPACITAÇÃO DOS SERVIDORES DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE UBERLÂNDIA PERTENCENTES AO AMBIENTE ORGANIZACIONAL INFRAESTRUTURA.

Necessidade a ser atendida	Capacitação do servidores da Universidade Federal de Uberlândia, pertencentes ao ambiente organizacional da Infraestrutura.
Enfoque do desenvolvimento	Aprimoramento Técnico, Educação Formal, Comportamental, gerencial ou liderança, Ingresso no serviço público federal, Preparação para aposentadoria, Atividade de Extensão
Tipo de aprendizagem	Aprendizagem Prática, Evento de Capacitação, Educação FormalAprimoramento Técnico, Educação Formal, Comportamental, gerencial ou liderança, Ingresso no serviço público federal, Preparação para aposentadoria, Atividade de Extensão
Competência associada	Ensino, pesquisa e/ou extensão
Transversal	Sim
Modalidade	Presencial, EAD, Semipresencial
Especificação do tipo de aprendizagem	Aprendizagem em Serviço, Estágio, Intercâmbio, Estudo em grupo, Curso, Oficina, Palestra, Seminário, Fórum, Congresso, Conferência, Seminário, Workshop, Simpósio, Semana, Jornada, Convenção, Colóquio
Outras informações	Plano de Capacitação dos servidores da Universidade Federal de Uberlândia pertencentes ao ambiente organizacional Infraestrutura.



23. PLANO DE CAPACITAÇÃO DOS SERVIDORES DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE UBERLÂNDIA PERTENCENTES AO AMBIENTE ORGANIZACIONAL CIÊNCIAS BIOLÓGICAS.

Necessidade a ser atendida	Capacitação do servidores da Universidade Federal de Uberlândia, pertencentes ao ambiente organizacional Ciências Biológicas.
Enfoque do desenvolvimento	Aprimoramento Técnico, Educação Formal, Comportamental, gerencial ou liderança, Ingresso no serviço público federal, Preparação para aposentadoria, Atividade de Extensão
Tipo de aprendizagem	Aprendizagem Prática, Evento de Capacitação, Educação FormalAprimoramento Técnico, Educação Formal, Comportamental, gerencial ou liderança, Ingresso no serviço público federal, Preparação para aposentadoria, Atividade de Extensão
Competência associada	Ensino, pesquisa e/ou extensão
Transversal	Sim
Modalidade	Presencial, EAD, Semipresencial
Especificação do tipo de aprendizagem	Aprendizagem em Serviço, Estágio, Intercâmbio, Estudo em grupo, Curso, Oficina, Palestra, Seminário, Fórum, Congresso, Conferência, Seminário, Workshop, Simpósio, Semana, Jornada, Convenção, Colóquio
Outras informações	Plano de Capacitação dos servidores da Universidade Federal de Uberlândia pertencentes ao ambiente organizacional Ciências Biológicas.



24. PLANO DE CAPACITAÇÃO DOS SERVIDORES DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE UBERLÂNDIA PERTENCENTES AO AMBIENTE ORGANIZACIONAL INFORMAÇÃO.

Necessidade a ser atendida	Capacitação do servidores da Universidade Federal de Uberlândia, pertencentes ao ambiente organizacional Informação.
Enfoque do desenvolvimento	Aprimoramento Técnico, Educação Formal, Comportamental, gerencial ou liderança, Ingresso no serviço público federal, Preparação para aposentadoria, Atividade de Extensão
Tipo de aprendizagem	Aprendizagem Prática, Evento de Capacitação, Educação FormalAprimoramento Técnico, Educação Formal, Comportamental, gerencial ou liderança, Ingresso no serviço público federal, Preparação para aposentadoria, Atividade de Extensão
Competência associada	Ensino, pesquisa e/ou extensão
Transversal	Sim
Modalidade	Presencial, EAD, Semipresencial
Especificação do tipo de aprendizagem	Aprendizagem em Serviço, Estágio, Intercâmbio, Estudo em grupo, Curso, Oficina, Palestra, Seminário, Fórum, Congresso, Conferência, Seminário, Workshop, Simpósio, Semana, Jornada, Convenção, Colóquio
Outras informações	Plano de Capacitação dos servidores da Universidade Federal de Uberlândia pertencentes ao ambiente organizacional Informação.



**25. PLANO DE CAPACITAÇÃO DOS SERVIDORES DA UFU
PERTENCENTES AO AMBIENTE ORGANIZACIONAL CIÊNCIAS
HUMANAS, JURÍDICAS E ECONÔMICAS.**

Necessidade a ser atendida	Capacitação do servidores da Universidade Federal de Uberlândia, pertencentes ao ambiente organizacional Ciências Humanas, Jurídicas e Econômicas.
Enfoque do desenvolvimento	Aprimoramento Técnico, Educação Formal, Comportamental, gerencial ou liderança, Ingresso no serviço público federal, Preparação para aposentadoria, Atividade de Extensão
Tipo de aprendizagem	Aprendizagem Prática, Evento de Capacitação, Educação FormalAprimoramento Técnico, Educação Formal, Comportamental, gerencial ou liderança, Ingresso no serviço público federal, Preparação para aposentadoria, Atividade de Extensão
Competência associada	Ensino, pesquisa e/ou extensão
Transversal	Sim
Modalidade	Presencial, EAD, Semipresencial
Especificação do tipo de aprendizagem	Aprendizagem em Serviço, Estágio, Intercâmbio, Estudo em grupo, Curso, Oficina, Palestra, Seminário, Fórum, Congresso, Conferência, Seminário, Workshop, Simpósio, Semana, Jornada, Convenção, Colóquio
Outras informações	Plano de Capacitação dos servidores da Universidade Federal de Uberlândia pertencentes ao ambiente organizacional Ciências Humanas, Jurídicas e Econômicas.



26. PLANO DE CAPACITAÇÃO DOS SERVIDORES DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE UBERLÂNDIA PERTENCENTES AO AMBIENTE ORGANIZACIONAL CIÊNCIAS DA SAÚDE.

Necessidade a ser atendida	Capacitação do servidores da Universidade Federal de Uberlândia, pertencentes ao ambiente organizacional Ciências da Saúde.
Enfoque do desenvolvimento	Aprimoramento Técnico, Educação Formal, Comportamental, gerencial ou liderança, Ingresso no serviço público federal, Preparação para aposentadoria, Atividade de Extensão
Tipo de aprendizagem	Aprendizagem Prática, Evento de Capacitação, Educação FormalAprimoramento Técnico, Educação Formal, Comportamental, gerencial ou liderança, Ingresso no serviço público federal, Preparação para aposentadoria, Atividade de Extensão
Competência associada	Ensino, pesquisa e/ou extensão
Transversal	Sim
Modalidade	Presencial, EAD, Semipresencial
Especificação do tipo de aprendizagem	Aprendizagem em Serviço, Estágio, Intercâmbio, Estudo em grupo, Curso, Oficina, Palestra, Seminário, Fórum, Congresso, Conferência, Seminário, Workshop, Simpósio, Semana, Jornada, Convenção, Colóquio
Outras informações	Plano de Capacitação dos servidores da Universidade Federal de Uberlândia pertencentes ao ambiente organizacional Ciências da Saúde.



27. PLANO DE CAPACITAÇÃO DOS SERVIDORES DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE UBERLÂNDIA, PERTENCENTES AO AMBIENTE ORGANIZACIONAL DA CIÊNCIAS EXATAS E DA NATUREZA.

Necessidade a ser atendida	Capacitação do servidores da Universidade Federal de Uberlândia, pertencentes ao ambiente organizacional da Ciências Exatas e da Natureza.
Enfoque do desenvolvimento	Aprimoramento Técnico, Educação Formal, Comportamental, gerencial ou liderança, Ingresso no serviço público federal, Preparação para aposentadoria, Atividade de Extensão
Tipo de aprendizagem	Aprendizagem Prática, Evento de Capacitação, Educação Formal, Aprimoramento Técnico, Educação Formal, Comportamental, gerencial ou liderança, Ingresso no serviço público federal, Preparação para aposentadoria, Atividade de Extensão
Competência associada	Ensino, pesquisa e/ou extensão
Transversal	Sim
Modalidade	Presencial, EAD, Semipresencial
Especificação do tipo de aprendizagem	Aprendizagem em Serviço, Estágio, Intercâmbio, Estudo em grupo, Curso, Oficina, Palestra, Seminário, Fórum, Congresso, Conferência, Seminário, Workshop, Simpósio, Semana, Jornada, Convenção, Colóquio
Outras informações	Plano de Capacitação do servidores da Universidade Federal de Uberlândia, pertencentes ao ambiente organizacional da Ciências Exatas e da Natureza.

**PLANEJAMENTO ORÇAMENTÁRIO 2020**

Planejamento orçamentário é a ação de planejar as despesas, receitas, investimentos e custos que o órgão ou entidade irá ter no futuro. O Decreto nº 9.991/2019 expressa que o órgão ou entidade terá que promover a ampla divulgação de todas as despesas mensais, tais como: despesas com ações de desenvolvimento de pessoas para a contratação, a prorrogação da ação ou mesmo a substituição contratual, a inscrição, o pagamento de mensalidade, entre outras, até o décimo dia útil do mês seguinte, sempre de forma transparente e objetiva.

Para a elaboração do PDP e conseqüentemente do planejamento orçamentário foi observado os custos que as ações despenderiam, tanto com a parte de instrutória, elaboração de conteúdo, quanto de infraestrutura como um todo. A UFU, além de promover ações de capacitação e de desenvolvimento, presentes no PDP, viabiliza outros programas específicos, como o Curso de Especialização e o Programa QUALI-UFU, que custeia ações de qualificação dos servidores efetivos matriculados em curso de educação formal ministrados por instituições da rede privada ou pública de ensino. A tabela abaixo, mostra a distribuição orçamentária dos recursos disponíveis entre essas ações.

PLANEJAMENTO ORÇAMENTÁRIO 2020 - PDP		
ATIVIDADES	VALOR	PERCENTUAL
Ações de desenvolvimento (cursos, palestras, workshops, treinamentos) - PDP	R\$ 212.122,09	20,60%
Programa QUALI-UFU	R\$ 715.000,00	69,40%
Curso Lato Sensu em Gestão da saúde e segurança do trabalho	R\$ 103.042,98	10%
TOTAL	R\$ 1.030.165,07	



ACOMPANHAMENTO

As ações desenvolvidas ao longo do ano serão acompanhadas de forma contínua, levando em consideração as metas propostas no PDP. As avaliações dos eventos de capacitação serão realizadas em dois níveis:

- ✓ Avaliação da aprendizagem (60% quando houver);
- ✓ Avaliação de reação dos participantes (por e-mail);

Na avaliação de aprendizagem, o instrutor, por meio de instrumentos didático-pedagógicos, acompanha e verifica o aproveitamento do aluno em relação aos conteúdos ministrados no curso, possibilitando, assim, um feedback sobre a sua aprendizagem.

Na avaliação de reação, os participantes deverão avaliar o conteúdo, a metodologia, a atuação do instrutor e as condições oferecidas para a realização do curso, mediante a aplicação de instrumento próprio, visando a contínua melhoria do Programa de Capacitação.

Por fim, estas avaliações servirão de apoio para a construção do Relatório Anual de Execução do PDP, este relatório será utilizado como instrumento de análise e de monitoramento da implementação da PNDP.