



**QUALI-UFU – PROGRAMA DE APOIO À QUALIFICAÇÃO  
DOS SERVIDORES DA UFU**

**RELATÓRIO**

**ANÁLISE DO TRIÊNIO 2014-2016.**

O Programa de Apoio à Qualificação (QUALI-UFU) foi proposto pela PROGEP e instituído em 2013 pela Reitoria, por meio da Resolução nº 06/2013 aprovada pelo Conselho Diretor, e a execução do mesmo iniciou-se pelo Edital QUALI-UFU nº 01/2014, contando com o recurso orçamentário de R\$ 1.000.000,00. Nesta primeira edição do Programa a proposta era atender a 145 custeios para qualificação em cinco diferentes modalidades de educação formal, desde o Ensino Fundamental até o nível mais alto de formação: o Doutorado. Nos anos seguintes, as edições de 2015 e 2016 do Programa contaram com orçamentário similar, buscando-se atender a demanda de qualificação dos servidores, o que levou a Comissão Quali-UFU a ajustar nos editais o número de custeios por modalidade, priorizando o apoio a servidores, em maior número, matriculados em cursos de Graduação, Bacharelado, Licenciatura ou Tecnólogo, ou em cursos de Pós-Graduação em nível de Especialização e Doutorado (Quadro 1).

**QUADRO 1 – QUALI/UFU-PROGRAMA DE APOIO À QUALIFICAÇÃO:** Total de custeios oferecidos para qualificação do (a) servidor (a) por modalidade, conforme editais para os anos de 2014, 2015 e 2016.

Modalidade	Valor do Custeiamento mensal	No. Custeios em 2014	No. Custeios em 2015	No. Custeios em 2016
Ensino fundamental, médio e médio profissionalizante	R\$ 200,00	20	5	5
Graduação, Bacharelado, Licenciatura ou Tecnológico	R\$ 300,00	20	120	55
Especialização	R\$ 500,00	30	30	50
Mestrado	R\$ 800,00	45	15	15
Doutorado	R\$ 1.300,00	30	35	35
<b>Total de custeios lançados em Edital</b>		<b>145</b>	<b>205</b>	<b>160</b>

Fonte: PROGEP / Programa Quali-UFU 2014 a 2016.



Na primeira versão do Programa QUALI-UFU/2014 foram realizadas três chamadas para a implantação do mesmo, o que levou ao atendimento de 157 custeios para os servidores matriculados em maior número em cursos de Graduação/Bacharelado ou Tecnólogo e em cursos em nível de Doutorado (Quadro 2). No Programa QUALI-UFU/2015 manteve-se a maior procura por apoio a custeios de cursos de Graduação/Tecnólogo, e para cursos de Pós-Graduação *Lato Sensu* (Especialização) e *Stricto Sensu* (Doutorado), custeando-se 183 servidores (as).

**QUADRO 2 – QUALI/UFU-PROGRAMA DE APOIO À QUALIFICAÇÃO:** Total de servidores (as) custeados (as) para qualificação por modalidade, nos anos de 2014, 2015 e 2016.

Modalidade	Custeios pagos 2014	Custeios pagos 2015	Custeios pagos 2016
Ensino fundamental, médio e médio profissionalizante	1	-	-
Graduação, Bacharelado, Licenciatura ou Tecnológico	93	74	44
Especialização	24	66	39
Mestrado	10	9	16
Doutorado	30	34	5
<b>Total de custeios pagos</b>	<b>158</b>	<b>183</b>	<b>104</b>

Fonte: PROGEP / Programa Quali-UFU 2014 a 2016.

O Programa QUALI-UFU/2016, apesar de contar com recursos orçamentários no mesmo nível dos anos anteriores, sofreu forte impacto provocado por orientações emanadas do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão, em meados de 2015. Tais orientações passaram a questionar os apoios concedidos a servidores Técnicos Administrativos em Educação (TAE) das universidades federais, apoios estes que custeavam itens similares aos pagos pelos programas tradicionais de bolsas de estudos, o que levou a Comissão Quali-UFU a ajustar o edital para o custeio de matrículas e mensalidades, no sentido de garantir a continuidade do Programa, resultando no atendimento a 104 servidores em 2016 matriculados, em maior número, em cursos de Graduação/Tecnólogo e Especialização (Quadro 2).

Importante destacar que no Programa QUALI-UFU/2016, cresceu, em relação aos anos anteriores, o número de servidores TAE cursando o Mestrado (Quadro 2). A edição 2016 do Programa, ao apoiar os servidores com o custeio de matrículas e mensalidades, acabou por beneficiar os servidores TAE que não conseguiram inserção nos cursos de Graduação e Pós-Graduação da UFU e de outras universidades públicas, e que não contam com as possibilidades oferecidas pelos



programas governamentais de bolsas de estudos, usualmente direcionadas aos Docentes que são estudantes de curso de Pós-Graduação em instituições públicas.

Quanto ao perfil dos servidores participantes do Programa QUALI-UFU, apresentados nos Quadros 3 a 6, nota-se que o Programa contou com a maior participação feminina em todas as edições, qualquer que seja a modalidade de educação formal, excetuando-se, apenas, na modalidade doutorado/2015 em que se observou o mesmo número de participantes para ambos os sexos. Esta maior participação da mulher, em relação ao total de servidores custeados, cresceu ao longo do triênio 2014-2016, saindo de 59% para quase 63% do total de custeios (Quadro 3).

**QUADRO 3 – QUALI/UFU-PROGRAMA DE APOIO À QUALIFICAÇÃO:** Total de servidores (as) custeados (as) para qualificação por modalidade e sexo, nos anos de 2014, 2015 e 2016.

Modalidade por sexo	Servidores (as) 2014		Servidores (as) 2015		Servidores (as) 2016	
	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino
Ensino fundamental, médio e médio profissionalizante	-	1	-	-	-	-
Graduação, Bacharelado, Licenciatura ou Tecnológico	55	38	43	31	26	18
Especialização	12	12	38	28	23	16
Mestrado	7	3	6	3	13	3
Doutorado	19	11	17	17	3	2
<b>Total</b>	<b>93</b>	<b>65</b>	<b>104</b>	<b>79</b>	<b>65</b>	<b>39</b>
<b>% em relação ao total anual</b>	<b>59,0</b>	<b>41,0</b>	<b>56,8</b>	<b>43,2</b>	<b>62,5</b>	<b>37,5</b>

Fonte: PROGEP / Programa Quali-UFU 2014 a 2016.

Quanto à idade, percebe-se nas informações apresentadas no Quadro 4, que o Programa têm contribuído para que os servidores em idades mais avançadas possam buscar níveis mais altos de formação e qualificação profissional. Nota-se que os (as) servidores (as) com idades superiores a 45 anos são os que mais buscaram o apoio do Programa para o custeio de cursos de Graduação/Tecnólogo e de Especialização. Ocupando 51% dos custeios oferecidos em 2014, as pessoas com mais de 45 anos passaram a ocupar 53% dos custeios, em 2016. Quanto aos servidores que buscaram o apoio do Programa para cursos de Doutorado, observa-se que os mesmos concentram-se no grupo etário de 31 a 45 anos. Ou seja, são os servidores nas idades intermediárias da fase adulta e com menos de 10 anos de UFU (Quadro 5) e que, após superarem a fase de integração na Universidade, a maioria na carreira docente, buscam atender à demanda de maior nível de qualificação que a Universidade requer e as Unidades Acadêmicas estimulam, inclusive utilizando-se do afastamento integral para maior dedicação ao curso de Doutorado.



**QUADRO 4 – QUALI/UFU-PROGRAMA DE APOIO À QUALIFICAÇÃO:** Total de servidores (as) custeados (as) para qualificação por modalidade e grupos de idade, nos anos de 2014, 2015 e 2016.

Modalidade por idade	Servidores (as) 2014			Servidores (as) 2015			Servidores (as) 2016		
	Até 30 anos	De 31 a 45 anos	+ 45 anos	Até 30 anos	De 30 a 45 anos	+ 45 anos	Até 30 anos	De 30 a 45 anos	+ 45 anos
Ensino fundamental, médio/ profissionalizante	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Graduação, Bacharelado, Licenc. ou Tecnológico	6	27	60	9	27	38	3	14	27
Especialização	9	9	6	11	18	37	7	15	17
Mestrado	3	3	4	4	2	3	1	7	8
Doutorado	4	17	9	5	19	10	-	2	3
<b>Total</b>	<b>22</b>	<b>56</b>	<b>80</b>	<b>29</b>	<b>66</b>	<b>88</b>	<b>11</b>	<b>18</b>	<b>55</b>
% em relação ao total anual	13,9	35,4	50,7	15,9	36,0	48,1	10,5	36,5	53,0

Fonte: PROGEP / Programa Quali-UFU 2014 a 2016.

Outro importante efeito do Programa, diz respeito ao estímulo à qualificação do (a) servidor (a) com menos tempo de UFU, o que resultará num quadro de pessoas mais qualificadas e que irão permanecer mais tempo trabalhando nas diversas atividades acadêmicas e administrativas desenvolvidas na Universidade, considerando a maior distância do momento de aposentadoria. O Quadro 5 destaca que, em todas as edições do Programa QUALI-UFU, aproximadamente 50% dos participantes contavam com até 10 anos de tempo na UFU, distribuídos os TAE em maior número nos cursos de Graduação e de Especialização, enquanto os Docentes estavam vinculados a cursos de Doutorado.

**QUADRO 5 – QUALI/UFU-PROGRAMA DE APOIO À QUALIFICAÇÃO:** Total de servidores (as) custeados (as) para qualificação por modalidade e grupos de tempo de serviço na UFU, nos anos de 2014, 2015 e 2016.

Modalidade por tempo de UFU	Servidores (as) 2014			Servidores (as) 2015			Servidores (as) 2016		
	Até 10 anos	De 11 a 20 anos	+ 20 anos	Até 10 anos	De 11 a 20 anos	+ 20 anos	Até 10 anos	De 11 a 20 anos	+ 20 anos
Ensino fundamental, médio/ profissionalizante	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Graduação, Bacharel, Licenc. /Tecnológico	27	18	48	34	15	25	18	13	13
Especialização	20	1	3	23	16	27	20	7	12
Mestrado	7	-	3	6	1	2	9	2	5
Doutorado	24	4	2	29	3	2	3	-	2
<b>Total</b>	<b>78</b>	<b>23</b>	<b>57</b>	<b>92</b>	<b>35</b>	<b>56</b>	<b>50</b>	<b>22</b>	<b>32</b>
% em relação ao total anual	49,4	14,6	36,0	50,3	19,1	30,6	48,0	21,2	30,8

Fonte: PROGEP / Programa Quali-UFU 2014 a 2016.



Cabe destacar, também, a elevada participação na busca do QUALI-UFU pelos servidores TAE com mais de 20 anos de UFU, que passam a requerer apoio para cursar, preferencialmente, cursos em nível de Graduação, Bacharelado, Licenciatura ou Tecnólogo.

Outra importante contribuição do Programa, diz respeito à qualificação dos (as) servidores (as) que ocupam cargos de chefia ou funções de confiança. O Quadro 6 destaca que, em 2016, 17% dos participantes ocupavam funções de confiança ou chefia na UFU. Esta participação relativa foi superior ao observado nos anos anteriores: 15% em 2014 e, aproximadamente, 13% em 2015. A maioria dos ocupantes de funções de chefia ou confiança são TAE e, nesta edição de 2016, chama a atenção a maior participação destes servidores em cursos de Mestrado, denotando que o QUALI-UFU, se mantido, poderá levar a UFU, no médio prazo, a contar com um quadro de diretores e gerentes mais qualificados, promovendo gestões mais eficientes das unidades administrativas.

**QUADRO 6 – QUALI/UFU-PROGRAMA DE APOIO À QUALIFICAÇÃO:** Total de servidores (as) custeados (as) para qualificação por modalidade, carreiras Docente e Técnico Administrativo em Educação e se ocupa função de chefia, nos anos de 2014, 2015 e 2016.

Modalidade por Carreira e Função de Chefia	Servidores (as) 2014		Servidores (as) 2015		Servidores (as) 2016	
	Função de Chefia	Não ocupa função	Função de Chefia	Não ocupa função	Função de Chefia	Não ocupa função
Ensino fundamental, médio/Profissional: Técnico Administrativo em Educação	-	1	-	-	-	-
Graduação, Bachar/ Licenc., Tecnológico: Técnico Administrativo em Educação	13	80	13	61	6	38
Especialização: Técnico Administrativo em Educação	4	20	6	60	3	36
Mestrado: Técnico Administrativo em Educação	5	5	4	5	8	8
Doutorado: Docente	2	18	-	23	-	2
Técnico Administrativo em Educação		10	-	11	1	2
<b>Total:</b>	<b>24</b>	<b>134</b>	<b>23</b>	<b>160</b>	<b>18</b>	<b>86</b>
Docente	2	18	-	23	-	2
Técnico Administrativo em Educação	22	116	23	137	18	84
<b>% em relação ao total anual</b>	<b>15,2</b>	<b>84,8</b>	<b>12,6</b>	<b>87,4</b>	<b>17,3</b>	<b>82,7</b>
Docente	1,2	11,4	-	12,6	-	1,9
Técnico Administrativo em Educação	14,0	73,4	12,6	74,8	17,3	80,6

Fonte: PROGEP / Programa Quali-UFU 2014 a 2016.

Importa, também, considerar que a obtenção de um grau ou título superior à exigência do cargo traz relevante impacto financeiro para o servidor da Universidade, possibilitando que os TAE obtenham o Incentivo à Qualificação (IQ), com percentuais que variam de 10% (Ensino Fundamental Completo) a 75% (Doutorado), independente do nível de classificação do cargo (A a E). No caso do servidor Docente, a obtenção do título de Doutor (a) possibilita a promoção e/ou progressão na carreira, bem como a mudança no valor da retribuição por titulação (RT) o que poderá significar



mudança entre 31 a 53% no rendimento, a depender da posição na carreira em que o docente estiver (classe e nível de rendimento) e o regime de trabalho (40 horas ou 40 horas DE).

O Quadro 7 destaca que, do total de participantes do QUALI-UFU/2014, 38% obtiveram o IQ, representados pelos TAE, e 6% obtiveram a progressão/promoção na carreira com alteração da RT, os docentes, devido a conclusão do curso custeado pelo programa.

Dos TAE custeados pelo programa no ano de 2014, 33 servidores obtiveram o IQ de 25% (relação direta) sobre o salário base por terem concluído a graduação, bacharelado ou tecnólogo; 17 TAE obtiveram o IQ de 30% (relação direta) e 1 obteve o IQ de 20% (relação indireta) por concluírem a Especialização; 7 TAE obtiveram o IQ de 52% (relação direta) por concluírem o Mestrado, e 2 TAE obtiveram o IQ de 75% (relação direta) por concluírem o Doutorado.

De igual maneira, o Quadro 7 mostra que, do total de participantes do QUALI-UFU/2015, 24% obtiveram o IQ relativo ao curso custeado pelo programa. Dos TAE custeados pelo programa em 2015, 11 servidores obtiveram o IQ de 25% (relação direta) sobre o salário base por terem concluído a graduação, bacharelado ou tecnólogo; 23 TAE obtiveram o IQ de 30% (relação direta) e um obteve o IQ de 20% (relação indireta) por concluírem a Especialização; 5 TAE obtiveram o IQ de 52% (relação direta) por concluírem o Mestrado, e 3 TAE obtiveram o IQ de 75% (relação direta) por concluírem o Doutorado.

**QUADRO 7 – QUALI/UFU-PROGRAMA DE APOIO À QUALIFICAÇÃO:** Servidores (as) custeados (as) para qualificação por modalidade, carreiras Docente e Técnico Administrativo em Educação, que obtiveram ou não a progressão ou promoção por titulação – PP (Docente) ou o incentivo à qualificação – IQ (Técnicos Administrativos), relativa (o) à conclusão do curso custeado pelo programa nos anos de 2014 e 2015.

Modalidade por Carreira e Função de Chefia	Servidores (as) 2014		Servidores (as) 2015	
	Obtiveram a PP ou IQ	Não obtiveram a PP ou IQ	Obtiveram a PP ou IQ	Não obtiveram a PP ou IQ
Ensino fundamental, médio/Profissional.: Técnico Administrativo em Educação	-	1	-	-
Graduação, Bachar/Licenc., Tecnológico: Técnico Administrativo em Educação	33	60	11	63
Especialização: Técnico Administrativo em Educação	18	6	24	42
Mestrado: Técnico Administrativo em Educação	7	3	5	4
Doutorado: Docente	9	11	7	16
Técnico Administrativo em Educação	2	8	4	7
<b>Total:</b>	<b>69</b>	<b>89</b>	<b>51</b>	<b>132</b>
Docente	9	11	7	16
Técnico Administrativo em Educação	60	78	44	116
<b>% em relação ao total anual:</b>	<b>43,7</b>	<b>56,3</b>	<b>27,9</b>	<b>72,1</b>
Docente	5,7	6,9	3,8	8,7
Técnico Administrativo em Educação	38,0	49,4	24,1	63,4

Fonte: PROGEP / Programa Quali-UFU 2014 a 2016.

Observação: Nenhum servidor (a) participante do Programa QUALI-UFU/2016 concluiu o curso para o qual está sendo custeado.



Quanto aos Docentes participantes do programa em 2014, 8 obtiveram a progressão ou promoção na carreira e aumento da RT (PP), com alteração no rendimento mensal variando entre 31% a 53%. Em relação à edição do QUALI-UFU/2015, 7 docentes contaram com alteração em seu rendimento mensal devido à conclusão do curso de Doutorado custeado pelo programa, a maior parte deles com acréscimo de até 53% no rendimento mensal total.

Para a edição do Programa QUALI-UFU/2017, a despeito das dificuldades orçamentárias vividas pela Universidade, nos últimos anos, levando a UFU a maiores ajustes neste ano de 2016, a Reitoria manteve a alocação de recursos orçamentários no valor de R\$ 876.000,00, os quais poderão garantir o nível de atendimento da demanda observada para o custeio da qualificação dos servidores, permitindo que os mesmos continuem seu processo de crescimento profissional por meio de cursos em nível de Ensino Fundamental e Médio, bem como em cursos de Graduação, Especialização, Mestrado e Doutorado.

Finalizando este relatório, a PROGEP agradece a todos os seus servidores e das demais Pró-Reitorias que contribuíram para a eficiente condução do Programa, particularmente à equipe da Divisão de Capacitação – DICAP, divisão da Diretoria de Provimento, Acompanhamento e Administração de Carreiras, responsável pela execução do Quali-UFU .

Uberlândia – MG, 17 de novembro de 2016.



Marlene Marins de Camargos Borges

Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

O presente relatório foi apreciado e aprovado pela Comissão Quali-UFU, em reunião realizada em 17/11/2016, às 14 horas, na sala da Pró-Reitora de Gestão de Pessoas, no bloco da Reitoria, Campus Santa Mônica, Uberlândia/MG.